


ПРИЛОЖЕНИЕ № 1


к Порядку представления работодателями сведений  
и информации в органы службы занятости  
населения

ФОРМА

Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);  
информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; информация, необходимая для осуществления  
деятельности по профессиональной реабилитации инвалидов,  
по состоянию на «14» августа 2017 года

Полное наименование юридического лица (с указанием организационно-правовой формы)/физического лица (индивидуального предпринимателя)/крестьянского (фермерского) хозяйства	Государственное учреждение культуры «Забайкальская краевая филармония им. О.Л. Дундстрема»	
Адрес государственной регистрации (адрес постоянно действующего исполнительного органа)	672000, Забайкальский край, гор. Чита, ул. Бутина, 51	
Адрес фактического местонахождения (почтовый адрес)	672000, Забайкальский край, гор. Чита, ул. Бутина, 51	
Электронный адрес, контактный телефон, факс (учетная запись Skype - при наличии)	Телефон, факс: (3022) 35-82-37 Телефон отдела кадров: 35-22-57 <a href="mailto:zkb@latmonia@mail.ru">zkb@latmonia@mail.ru</a>	
Проезд: вид транспорта, название остановки	маршрутное такси, троллейбус, остановка «Филармония»	
Форма собственности	государственная	
ОГРН, дата регистрации	1087536009660	
ИНН	КПП	ОКОНХ
	7536096843	753601001
Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД)	92.31.1 (деятельность в области создания произведений искусства)	
Численность работников	115	
Применялись (не применялись) процедуры о несостоятельности (банкротстве) (если применялись, то указать основание: наименование документа, дата, номер)	-	



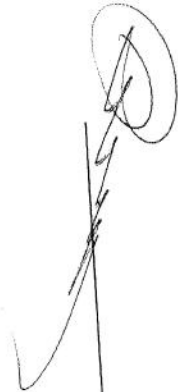
  
 14.08.2017

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество вакантных рабочих мест	Характер работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)	Размер оплаты труда (включает размер тарифной ставки или оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)	Режим работы (нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, работа вахтовым методом)	Должностные обязанности	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы, дополнительные пожелания к квалификации работника
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Артист солист-инструменталист		1	постоянная	<p>На руки 21000 (двадцать одна) тысяча рублей  Оклад – 4255,00 (Четыре тысячи двести пятьдесят пять) рублей. Надбавки и доплаты:  1. За выслугу лет ежемесячно к окладу от 10 до 30%;  2. Стимулирующая надбавка за специфику работы – 20% от оклада;  3. Районный коэффициент – 40%  4. Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям от 10 до 30%  5. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты ежемесячно по итогам работы</p>	<p>Нормальная продолжительность рабочего времени, по графику репетиций, концертов</p>	<p>Готовит сольные программы, участвует в соответствии с концертным планом работы учреждения, исполняет их на стационаре, гастрольях и выездях. В случае необходимости готовит программу в порядке срочного ввода. Участвует в обучении новых произведений, репертуарных планов и других вопросов творческой производственной деятельности учреждения. Сохраняет и поддерживает внешнюю форму, соответствующую характеру исполняемых партий и ролей. Обладает актерским мастерством для создания вокально-сценических образов. Совершенствует свое профессиональное мастерство, самостоятельно занимается тренингом, а также занимается с индентификатором.</p>	<p>1. Поощрение за безупречный труд в учреждении в связи с 50-55-60-летием не менее 5 тыс.руб.;  1. Дополните льный краткосрочный оплачиваемый отпуск до пяти дней в случаях: собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супруга (супруги), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);  2. Дополните льный оплачиваемый отпуск 1 сентября (другое учебное начало года) матери (отцу) первоклассника</p>	<p>Высшее, среднее образование (культуры, искусства). Вокалист с классической постановкой голоса</p>

Уборщица	1	Постоянно	<p>На руки 8000 (восемь) тысяч рублей Оклад - 4255,00 (Четыре тысячи двести пятьдесят пять) рублей. Надбавки и доплаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. За выслугу лет ежемесячно к окладу от 10 до 30%;</li> <li>2. Стимулирующая надбавка за специфику работы - 20% от оклада;</li> <li>3. Районный коэффициент - 40%;</li> <li>4. Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям от 10 до 30%</li> </ol> <p>Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты ежемесячно по итогам работы</p>	<p>Нормальная продолжительность рабочего времени</p>	<p>Мытьё полов, уход за мебелью, влажная протирка - ежедневно; двери - влажная протирка, оконные блоки с подоконниками влажная протирка; отопительные приборы - влажная протирка; стен - обметание пыли; мытьё окон и т.д.</p>	<p>1. Поощрение за безупречный труд в учреждении в связи с 50-55-60-летием не менее 5 тыс. руб.; 3. Дополните льный краткосрочный оплачиваемый отпуск до пяти дней в случаях: собственной свадьбы, смерти супруга (супруги), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры); Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября (другое число начала учебного года) матери (отцу) первокурсника</p>	<p>Без предъявления требований к образованию, без вредных привычек, аккуратная</p>
Сторож	1	Постоянно	<p>На руки от 8000 (восемь) тысяч рублей до 9000 (девять) Оклад - 4255,00 (Четыре тысячи двести пятьдесят пять) рублей. Надбавки и доплаты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. За выслугу лет ежемесячно к окладу от 10 до 30%;</li> <li>2. Стимулирующая надбавка за специфику работы - 20% от оклада;</li> <li>3. Районный коэффициент - 40%;</li> <li>4. Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям от 10 до 30%</li> </ol> <p>Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты ежемесячно по итогам работы</p>	<p>Нормальная продолжительность рабочего времени</p>	<p>1. Сторож обязан прибыть на объект без опозданий, за 15 минут до начала работы, в соответствии с утвержденным графиком дежурств, либо по распоряжению руководителя организации, заместителя, руководителя структурного подразделения. Самостоятельная подмена в дежурствах без ведома и согласия руководства организации запрещена. 2. Перед заступлением на пост осуществлять обход территории объекта, проверить наличие и исправность оборудования и т.д.</p>	<p>1. Поощрение за безупречный труд в учреждении в связи с 50-55-60-летием не менее 5 тыс. руб.; 4. Дополните льный краткосрочный оплачиваемый отпуск до пяти дней в случаях: собственной свадьбы, смерти супруга (супруги), членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры); Дополнительный оплачиваемый отпуск 1 сентября (другое число начала учебного года) матери (отцу) первокурсника</p>	<p>Без предъявления требований к образованию, без вредных привычек, аккуратная</p>

Мероприятия профессиональной реабилитации или реабилитации и содействию занятости инвалидов		Содействие в трудоустройстве
Профессиональная ориентация	Организация обучения	3
1	2	2
0		

Юрист отдела правового обеспечения и кадровой работы  
ГУК «ЭК Филармония»



Радаченко Эльвира Николаевна  
(фамилия, имя, отчество, подпись)

М.П.

Тел. 35-22-57